

Beleid Opleiding, Scholing en Loopbaan

Stichting Kinderopvang Stampertjes



1. Waarom dit beleid?

Bij Stichting Kinderopvang Stampertjes vinden we het belangrijk dat onze pedagogisch professionals zich blijven ontwikkelen. Niet omdat het moet, maar omdat het leuk is om te groeien in je vak én omdat kinderen profiteren van professionals die met plezier en vertrouwen werken. In dit beleid leggen we uit hoe we binnen Stampertjes omgaan met scholing, ontwikkeling en loopbaanstappen.

2. Waar we voor gaan

Met ons scholingsbeleid willen we:

- Zorgen dat we blijven voldoen aan de kwaliteitseisen in de kinderopvang.
- De pedagogische kwaliteit op de groepen blijven versterken.
- Onze pedagogisch professionals helpen om te blijven groeien, leren en ontdekken.
- Loopbaanontwikkeling toegankelijk maken voor iedereen die daar behoefte aan heeft.

3. Hoe we naar leren kijken

Bij Stampertjes zien we leren als iets dat je samen doet.

We gaan uit van:

- **Eigen regie:** jij bepaalt waar je in wilt groeien.
- **Toegankelijkheid:** scholing moet haalbaar en passend zijn.
- **Praktisch leren:** veel leren gebeurt gewoon op de werkvloer.
- **Samen sterker:** nieuwe inzichten delen we binnen het team.

4. Jaarlijkse ontwikkelcyclus

4.1 Gesprekken door het jaar heen

We hebben drie vaste gespreksmomenten:

- **Functioneringsgesprek:** we kijken samen naar wat je nodig hebt, waar je plezier in hebt en waar je in wilt groeien.
- **Tussentijds gesprek:** check-in over hoe het gaat en of je scholingswensen veranderen.
- **Beeoordelingsgesprek:** we kijken terug op het jaar en benoemen wat goed ging en waar kansen liggen.

4.2 POP – Persoonlijk Ontwikkelplan

Stichting Kinderopvang Stampertjes

Versie November 2025

Iedere pedagogisch professional maakt jaarlijks een POP.
Daar staat in:

- Waar jij je in wilt ontwikkelen
- Welke trainingen of opleidingen je daarvoor nodig hebt
- Hoe we dat samen gaan organiseren
- Wanneer we evalueren

5. Scholing binnen Stichting Kinderopvang Stampertjes

5.1 Verplichte scholing

Deze scholing hoort bij onze kwaliteit en veiligheid:

- Kinder-EHBO
- BHV
- Meldcode
- Pedagogische basisvaardigheden
- Taalniveau (conform CAO)
- VVE (op de locaties waar dit nodig is)
- Veiligheid & Gezondheid

5.2 Aanvullende scholing

Dit zijn trainingen die aansluiten bij jouw werk of interesses, zoals:

- Omgaan met uitdagend gedrag
- Hechting en vertrouwen
- Baby-specialist
- Communicatie met ouders
- Werken met kinderen met extra ondersteuningsbehoeften
- Intervisie en coaching-on-the-job

5.3 Loopbaanopleidingen

Voor pedagogisch professionals die verder willen groeien, zijn er mogelijkheden zoals:

- Mentoropleiding
- Specialisaties (bijv. taal, VE, zorg)
- Opleiding tot pedagogisch coach
- Opleiding tot pedagogisch beleidsmedewerker
- Leidinggevende trajecten

Over dit soort opleidingen maken we duidelijke afspraken, eventueel met een studieovereenkomst.

6. Tijd en kosten

- Verplichte scholing: door SKS betaald.
- Functiegerichte scholing: in overleg vergoed.
- Loopbaanopleidingen: mogelijk gedeeltelijk vergoed, afhankelijk van afspraken.
- Scholing gebeurt bij voorkeur binnen werktijd.

7. Kennisdelen

Wat je leert, deel je. Dat kan tijdens teamoverleggen, studiedagen, of gewoon op de groep. Zo groeit niet alleen jij, maar groeien we als hele organisatie.

8. Ontwikkelen in je loopbaan

We moedigen pedagogisch professionals aan om na te denken over hun loopbaan. Mogelijkheden bij Stampertjes zijn onder andere:

- Rollen als mentor, baby-specialist of thema-expert
- Doorstroom naar coach, beleidsmedewerker of leidinggevende functies
- Overstappen naar andere groepen/leeftijden/locaties

9. Evaluatie van dit beleid

We kijken ieder jaar of het beleid nog past bij hoe we werken en wat we nodig hebben. Als er nieuwe eisen komen of als we binnen Stampertjes veranderen, passen we het beleid daarop aan.